

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 годы
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №157 комбинированного вида»
Приволжского района г.Казани**

ГКУ ЦЗН Приволжского р-на
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 84/22 «14» 04 2022 г.

Регистрационный № 63/21 от 07 июля 2021 г.
в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»

Регистрационный № 78 от 07 июня 2021 г.
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Вахитовского и Приволжского районов

Территориальная организация профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации
Вахитовского и Приволжского районов
города Казани
№ 091 от «14» 04 2022 г.
ИНН 1659134313 КПП 165901001
р/с 40702840862000061324
Отделение «Банк «Татарстан» №1» ПАО Сбербанк
420101, г.Казань, ул. Б. Копылова, 6

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива (протокол от 11.04.2022 № 4)** стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

1. Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «**Республиканский комитет Профсоюза**» **заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,**

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» **в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».**

Раздел III. Рабочее время и время отдыха

2. Пункт 3.1.12 добавить следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционным оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

3. Пункт 3.1.24 дополнить абзац предложением следующего содержания:

- после слов «родителям, воспитывающих двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет», дополнить словами "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или

нным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

добавить абзац следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

4. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 4.2.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»;

- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022г. №255 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Постановление ИК МО г. Казани от 28.02.2022г. №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани».

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

5. Пункт 5.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

6. Пункт 5.2.4. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

7. Пункт 6.2.17. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

В приложениях коллективного договора:

«Положение об условиях оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №157 комбинированного вида» Приволжского района г.Казани»

8. Глава I. «Общие положения». Внести: - Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»;

- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022г. №255 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Постановление ИК МО г. Казани от 28.02.2022г. №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г. Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани».

9. Глава II. «Определение базовых окладов работников». Внести изменения в размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

2. Порядок формирования базовых окладов работников

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в МАДОУ «Детский сад №157» устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	-	14 480	16 700
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	16 736

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в МАДОУ «Детский сад №157» устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»		
Третий квалификационный	Медицинская	16 237

1	2	3
уровень	сестра	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17 937

2.3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень Дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, Повар, подсобный рабочий, рабочий по стирке спецодежды (белья), по рабочий по обслуживанию здания	13 617

2.6. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень Секретарь, секретарь- машинистка, делопроизводитель	13 617
Второй квалификационный уровень	13 815
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Второй квалификационный уровень заведующий хозяйством;	14 130
Третий квалификационный уровень Заведующий производством (шеф-повар)	14 308

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей дошкольных образовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей

	года), человек*		
1	2	3	4
5	81 – 100	32 000	5 000
6	101 – 140	34 000	6 000
7	141 – 180	37 000	7 000

*Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.

«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №157 комбинированного вида» Приволжского района г. Казани»

10. Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Работодатель

Заведующий МАДОУ «Детский сад №157»
Гусманова Резеда Тахировна



Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета
Самарханова Гульнара Камиловна



Дата: 11.04.2022 г.

В данном документе прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью
6 (шесть) листов

Заведующий МАДОУ «Детский сад №157»

Гусманова Р.Т.

